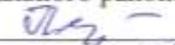


Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 1 Центрального района Волгограда»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МОУ Гимназия № 1
Центрального района Волгограда

 М.А.Петрухина
«20» сентября 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ Гимназия № 1
Центрального района Волгограда

 Н.П.Цыбанев
«17» сентября 2024г.



ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
преподавателя платных образовательных услуг

1. Общие положения

1.1. Преподаватель платной дополнительной образовательной услуги назначается и освобождается от занимаемой должности директором гимназии. На период временной нетрудоспособности его обязанности могут быть возложены на другого работника из числа наиболее опытных преподавателей. Временное исполнение обязанностей преподавателя другим преподавателем осуществляется на основе приказа директора, изданного на базе требований законодательства о труде.

1.2. Преподаватель должен иметь высшее педагогическое образование.

1.3. Преподаватель подчиняется непосредственно заведующему платных дополнительных образовательных услуг и директору гимназии.

1.4. В своей деятельности преподаватель руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», нормами гражданского, административного, трудового законодательства, указами Президента РФ, решениями Правительства РФ, правилами оказания платных образовательных услуг в сфере дошкольного и общего образования, приказами органов управления образования всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами гимназии, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией, трудовым договором. Преподаватель соблюдает Конвенцию о правах ребенка.

2. Функции

Основными направлениями деятельности преподавателя по оказанию платной образовательной услуги являются следующие:

2.1. Обеспечение интеллектуально-творческого и развивающего характера учебных занятий.

2.2. Создание условий для повышенной двигательной активности обучающихся.

2.3. Сохранение и формирование физического, нервно-психического здоровья обучающихся.

2.4. Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в учебном процессе.

3. Должностные обязанности

- 3.1. Осуществляет развитие, обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики предмета.
- 3.2. Проводит учебные занятия на основе учебного плана, рабочей программы и в соответствии с расписанием занятий и звонков.
- 3.3. Проводит учебные занятия в отведенных для этого помещениях, обеспечивает во время занятий надлежащий порядок и дисциплину.
- 3.4. Использует во время занятий целесообразное сочетание методов и средств обучения.
- 3.5. Учитывает в образовательном процессе психологические возрастные и личностные особенности обучающихся.
- 3.6. Создает на занятиях и переменах здоровьесберегающую среду.
- 3.7. Соблюдает правила внутреннего трудового распорядка и нормы охраны труда и жизнедеятельности обучающихся.
- 3.8. Проводит сопровождающее учебный процесс консультирование родителей.
- 3.9. Контролирует соблюдение обучающимися Правил для обучающихся.
- 3.10. Ведет журнал своей группы, табель учета посещаемости детей.

4. Права

- 4.1. Вносит в необходимых случаях временные изменения в расписание занятий, переводит детей из одних групп в другие на основе объективной необходимости и согласия родителей и заведующего платных дополнительных образовательных услуг в гимназии.
- 4.2. Приостанавливает образовательный процесс в помещениях образовательного учреждения, если там создаются условия, опасные для здоровья обучающихся.

5. Ответственность

- 5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава или правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений директора, заведующего и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией, в том числе за неиспользование предоставленных прав, преподаватель несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.
- 5.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с грубым физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, преподаватель может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.
- 5.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса преподаватель привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.
- 5.4. За причинение гимназии или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей преподаватель несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

